

開展工作的時候

為紀律部隊薪酬及架構檢討報告，由一九八八年至今已歷十九年的光景，在這十九年紀律部隊的變化十分之大。

內部對比的紀律部隊薪酬

一九八八年至今有十九年的時間，文職人員的水平調查已到最後階段，完成後政府要將水平調查的結果，用內部對比的方法，直接代入紀律部隊的薪酬，但現在的內部對比已過時，未能反映現時的薪酬因素，我們提出紀律部隊獨立檢討，完全合情合理。

初步建議

在今年完成薪酬調查之後，立刻進行紀律部隊的架構檢討，每個部隊都有個別的獨特性。

初步提出建議的檢討目標：

- 我們的技能發展和工作量；
- 工作的承擔壓力及危險性；
- 職責範圍及限制；
- 未來發展的科技化；
- 因應新法例的衍生（如人權法、個人資料（私隱）條例、截取通訊及監察條例等）對紀律部隊執行工作的掣肘；

政策組

代續